

Å SELSBANE

Redegjørelse åpenhetsloven

Publisert: juni 2024

Asbjørn Selsbane AS

Innholdsfortegnelse

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	3
<i>Organisering</i>	<i>3</i>
<i>Kontaktperson for informasjonskrav knyttet til åpenhetsloven.....</i>	<i>5</i>
<i>Driftsområde</i>	<i>5</i>
<i>Retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</i>	<i>5</i>
Intern gjennomgang	5
Ekstern gjennomgang (leverandørkjeden og forretningspartnere)	6
<i>Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevd</i>	<i>9</i>
Veien videre.....	10
<i>Tiltak.....</i>	<i>10</i>
<i>Oppfølging av tiltak.....</i>	<i>10</i>

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Denne redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2023.

Her vil virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold presenteres. Redegjørelsen er skrevet med utgangspunkt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



*Modell: Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak
(OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv)*

Organisering

Asbjørn Selsbane AS er et aksjeselskap. Selskapet er familieeid der 100% av aksjer eies av AX Holding. Hovedkontoret ligger på Kvaløya (Tromsø) på Eidvegen 666.

Hovedaktiviteten til Asbjørn Selsbane AS, er å drive fiske med snurrvad/ringnot/trål/teiner, og levere sjømatprodukter av høy kvalitet. Hovedoppgavene listet opp nedenfor, skal gis høy prioritet.

- Personlig sikkerhet for mannskapet, eller annet personale som er engasjert om bord på skipet.
- Unngå forurensing av miljøet, i henhold til nasjonalt og internasjonalt regelverk.
- Unngå skade på eget fartøy, last, tredje part eller havnefasiliteter.
- En stor grad av sikkerhet, kvalitet, effektivitet og service overfor kundene, skal alltid ha høy prioritet.

Kontaktperson for informasjonskrav knyttet til åpenhetsloven

Henriette Andrea Hansen (Styreleder)

henriette@selsbane.no

Henvendelser må leveres skriftlig.

Driftsområde

Driftsområdet til Asbjørn Selsbane AS er fiske og fangst og det som naturlig hører dertil. Området for fangst er Norge og internasjonalt farvann rundt Svalbard og Norge. Selskapet fisker også langs kysten utenfor Nord-Norge og i Nordsjøen.

Selskapet står for fangst av produkter som selges på auksjon, direkte til fiskebruk (fersk fisk) eller via samarbeidspartnere (reker, snøkrabbe).

Selskapet prosesserer vanligvis ikke produktene i større grad, annet en sløying og frysing av fisk. Unntaket her er koking og frysing av reker og snøkrabbe, som kan selges som ferdige produkter rett til konsum.

Selskapet leverer mange ulike produkter som eksporteres over store deler av verden.

Selskapet er ikke selv ansvarlig for eksporten. Alt salg av hvitfisk og pelagisk fisk foregår via fiskesalgslag.

Retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Asbjørn Selsbane AS er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Styret i Asbjørn Selsbane AS har vedtatt at selskapet skal implementere åpenhetsloven og gjennomgå sin politikk, innkjøpsrutiner, og sine leverandørkjeder, dette i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Gjennom arbeidet med åpenhetsloven har selskapet gjennomgått sin politikk, oppdatert sine innkjøpsrutiner, gjennomgått egen virksomhet og leverandørkjeden med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet er dynamisk og skal gjøres kontinuerlig for å virke forebyggende på reell eller potensiell negativ påvirkning. Virksomheten og leverandørene gjennomgås med risikobaserte aktsomhetsvurderinger, der man ser på risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Intern gjennomgang

Selskapet har et stort fokus på helse, miljø og sikkerhet og har i arbeidet med åpenhetsloven gjennomgått interne forhold for å se på faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vesentlige områder vi har aktsomhetsvurdert:

- Varsling av kritikkverdige forhold
- Diskriminering
- Likestilling
- Arbeidsmiljø
- Helse, miljø og sikkerhet
- Korrupsjon og bestikkelser

Intern gjennomgang viser at vi er i en næring som bør ha et fortsatt stort fokus på arbeidsmiljø og HMS. Våre ansatte jobber i krevende forhold som utgjør en vesentlig risiko for negative konsekvenser. Dette er håndtert ved tiltak og prosedyrer for alle operasjoner om bord på fartøy. Etter tiltak som er gjennomført vurderes risiko for negativ påvirkning som akseptabel for videre drift. Selskapet har varslingssystemer på plass og oppfordrer alle ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold og forbedringsområder.

Spesielt for bransjen selskapet opererer i er risiko for diskriminering og trakassering. I en undersøkelse fra 2023 ([Sjøfartsdirektoratet, 2023](#)) kommer det frem at 27% av sjøansatte hadde vært utsatt for trakassering siste 12 måneder. Dette arbeider vi mot og har en selskapspolitikk med nulltoleranse for diskriminering og trakassering. For å arbeide mot dette er selskapet i en posisjon der man ser på det som et ansvar i å rekruttere flere kvinner, både om bord på fartøy og i ledelsen/styret.

Ekstern gjennomgang (leverandørkjeden og forretningspartnere)

Gjennomgang av leverandørkjeden viser at mye av utstyret selskapet er avhengig av for å drive med fiske er produsert i utlandet, noe som kan gjøre det ekstra utfordrende å ha kontroll på sin leverandørkjede. Alle produktene produsert i utlandet der vi har identifisert risiko for potensiell negativ påvirkning har selskapet handlet gjennom norske selskaper. Våre leverandørkrav stilles da til det norske selskapet. Selskapet har vært i kontakt med flere leverandører og har fått tilbakemeldinger på deres arbeid med aktsomhetsvurderinger og tilbakemeldingene har vært tilfredsstillende. De aller fleste leverandørene til selskapet er registrert i Norge som tar ned geografisk risiko, dette gjelder også noen av leverandørene som produserer utstyr.

Områder der vi har vurdert som vesentlig risiko for negativ påvirkning i vår leverandørkjede:

- Varsling av kritikkverdige forhold
- Diskriminering
- Likestilling
- Barnearbeid
- Arbeidsmiljø
- Helse, miljø og sikkerhet
- Lønn å leve av
- Korrupsjon og bestikkelser

Kartlegging av 50 mest vesentlige leverandører og forretningspartnere

Vesentlige leverandører er her kategorisert med leverandører der selskapet har brukt mer enn 100.000 siste regnskapsår. Leverandørnavn er ikke tatt med. Leverandører som havner i kategori «høy risiko» på ett eller flere områder skal undersøkes nærmere for å fjerne/reducere risiko og alternative leverandører skal benyttes om det ikke er mulig. Leverandør der negativ påvirkning allerede har skjedd skal identifiseres og det skal stanses, forebygges eller reduseres. Om det har vært brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv skal det gjøres gjenoppretting og gis erstatning om mulig.

Vesentlige forretningspartnere er samarbeidspartnere som ikke nødvendigvis er leverandører. Disse evalueres på samme måte som leverandører der vi ser på risiko for negativ påvirkning gjennom samarbeidet.

Geografisk risiko handler om forhold i et bestemt land eller område. Geografiske risikofaktorer er ofte knyttet til regelverk, styring, sosioøkonomisk og politisk kontekst.

Risiko på virksomhetsnivå er risiko knyttet til en bestemt virksomhet. Det kan for eksempel være svak styring, dårlig historikk når det gjelder menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter, eller manglende kultur rundt ansvarlig næringsliv.

Bransjerisiko er risiko som er utbredt innenfor en bransje globalt på grunn av bransjens egenskaper, aktiviteter, produkter og produksjonsprosesser. Innenfor sko- og klesbransjen er det for eksempel utbredt risiko knyttet til respekt for fagforeningsrettigheter, helse, miljø og sikkerhet, samt lave lønninger.

Produktrisiko er risiko knyttet utvikling, produksjon og bruk av bestemte produkter. Telefoner og datamaskiner kan for eksempel inneholde komponenter som er utvunnet i konfliktområder.

(Norsk oversettelse av [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#), side 62-62, lastet ned 03.05.24)

Risikofaktorer med middels risiko indikerer behov for innføring i risikoreduserende tiltak.
 Risikofaktorer med høy risiko skal ha tiltak for å få ned risiko umiddelbart.

Lav risiko Middels risiko Høy risiko

Bransje	Geografisk	Virksomhetsnivå	Bransje	Produkt
Skipsverft				
Handel oljeprodukter				
Bank/Finans/Forsikring				
Offentlig				
Produksjon utstyr				
Handel oljeprodukter				
Offentlig				
Reisekostnad				
Produksjon utstyr				
Eiendomsforvaltning				
Bank/Finans/Forsikring				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Bank/Finans/Forsikring				
Engroshandel				
Regnskap				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Handel oljeprodukter				
Bank/Finans/Forsikring				
Engroshandel skipsutstyr og fiskeredskap				
Produksjon utstyr				
Mekanisk virksomhet				
Telefoni				
Engroshandel				
Telefoni				
Mekanisk virksomhet				
Hav- og kystfiske				
Produksjon + service utstyr				
Reparasjon og vedlikehold av skip og båter				
Engroshandel med skipsutstyr og fiskeredskap				
Klasseselskap				
Engroshandel med skipsutstyr og fiskeredskap				
Offentlig				
Offentlig				
Lagertjenester				
Vedlikehold/reparasjoner				
Produksjon + service utstyr				

Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Lagertjenester/Lossing				
Revisor				
Produksjon + service utstyr				
Engroshandel bekledning				
Medlemskap forening				
Produksjon + service utstyr				
Medlemskap forening				
Service utstyr				
Lagertjenester/Lossing				
Handel oljeprodukter				
Engroshandel med maskiner og utstyr				

Funn

Gjennomgang av egen virksomhet viser at vi fremdeles jobber i en bransje som har høyere risiko der det stilles strenge krav for prosedyrer og håndtering av risikofylte arbeidsoppgaver. Det er ikke gjort noen funn i egen virksomhet på brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Det vi kan se fra vår gjennomgang av vesentlige leverandører og samarbeidspartnere er at flere utgjør en middels geografisk risiko. Dette er da mye av utstyr som produseres for fiskerinæringen skjer i utlandet. De som har sin produksjon i Norge, handler ofte råvarer fra utlandet. Dette gjør den geografiske risikoen vanskelig å unngå. Det som er satt i gang av tiltak fra Asbjørn Selsbane AS er å stille krav til våre leverandører. I første runde er det etterspurt informasjon fra de vi har merket oss, og leverandør eller samarbeidspartner får redegjøre om egne analyser og tiltak som er satt i gang. Det vi har mottatt av informasjon har vært tilfredsstillende, og vi har ikke tenkt at risikoen som er identifisert gjør at noen av nåværende leverandører eller samarbeidspartnere er uaktuelle.

Vi har gjort noen analyser av potensielle samarbeidspartnere der vi har sett at en virksomhet ble kategorisert som høy risiko på virksomhetsnivå, og det ble besluttet og ikke samarbeide med denne virksomheten.

Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevd

Selskapet har ikke identifisert saker som krever gjenoppretting eller erstatninger knyttet til menneskerettighetsbrudd eller brudd på anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørers virksomhet eller hos forretningspartnere.

Veien videre

Tiltak

I 2023 ble det satt følgende tiltak:

- *Bli kjent med leverandørene og skape langsiktige forbindelser. Dette skal gjøres ved å opprette en dialog med de leverandører og forretningspartnere vi har manglende informasjon om. Dialogen gjøres skriftlig.*
- *Oppgradering av innkjøpsrutiner for å kunne veilede våre ansatte til å velge de beste leverandørene.*
- *Implementere menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv i kontrakter i større grad. Dette inngår i innkjøpsrutine.*

Rederiet har i år gjort mindre innkjøp enn året før, men i større innkjøp er innkjøpsrutiner fulgt og alle leverandører har blitt bedt om å deklarene hvilke risikoforhold de har avdekket i egen verdikjede. Det er ingen av selskapets leverandører som har meldt om spesielle risikoforhold i sine verdikjeder. Rederiet har en god relasjon med alle store og faste leverandører.

Innkjøpsveileder er tatt i bruk og implementert i rutine for innkjøp, og fungerer.

Tiltak for 2024 basert på 2023s observasjoner

Tiltak	Frist
Implementere oppfølging av leverandør- og samarbeidsavtaler i ledelsens gjennomgang for å sikre tettere oppfølging av grunnleggende menneskerettigheter anstendige arbeidsforhold	Q2 2024
Kontrollere innkjøp gjort siste 12 måneder	Q2 2024
Evaluere innkjøpsrutinen	Q4 2024

Tidligere tiltak selskapet har satt i gang for å jobbe forebyggende mot risiko for negativ påvirkning: I 2022 ble to av selskapets større leverandører besøkt (produksjonsfabrikker) og det selskapet kunne observere var ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Fremtidige tiltak er også satt opp for å kunne arbeide dynamisk med minimering av risiko. Tiltakene gjennomføres i 2024, og ledelsen er ansvarlig for at dette gjøres.

Oppfølging av tiltak

Tiltakene vi setter for å nå målet om å redusere negativ og potensielt negativ påvirkning skal følges opp av ledelsen årlig på ledelsens gjennomgang.

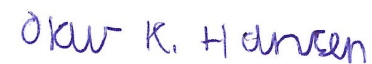
Å SELSBANE

Styret i Asbjørn Selsbane AS, Tromsø, juni 2024:


Henriette Andrea Hansen
Styreleder


Erlend Hansen
Styremedlem


Andreas Hansen
Styremedlem og daglig leder


Olav Hansen
Styremedlem